

ПРОТОКОЛ № 4
заседания комиссии по противодействию коррупции
от 17.12.2025 г.

Присутствовали: 5 человек

Повестка дня

1. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
2. Распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в 2025 г.
3. Осуществление регулярного контроля соблюдения принципов работы по предупреждению коррупции в учреждении.

СЛУШАЛИ: заведующего учреждением Демидову Ю.И., которая рассказала, что учреждение намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия, рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции, оказания влияния третьих лиц на деятельность заведующего и работников при исполнении ими трудовых обязанностей, минимизации имиджевых потерь, обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике, определения единых для всех работников требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях, минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, в учреждении действует Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Слушали: председателя комиссии: С целью профилактики коррупционных правонарушений в учреждении в отчетный период проведены следующие мероприятия:

заведующий учреждением предоставил декларацию о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;

проведен мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции;

проведена проверка достоверности представляемых гражданином персональных данных;

на Педагогическом совете был рассмотрен вопрос о персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения и проявление бюрократизма в рамках служебных обязанностей;

Общим собранием работников был рассмотрен вопрос о мерах по использованию антикоррупционной политики в учреждении;

воспитатели провели консультации с родителями на тему «Если у вас требуют взятку»;

проведен анонимный опрос родителей, посвященный проблемам борьбы с коррупцией в учреждении;

систематически осуществлялся контроль за выполнением условий государственных контрактов и целевым использованием бюджетных средств;

проконтролирована законность формирования и расходования внебюджетных средств и распределение выплат стимулирующего характера работникам;

проведено социологическое исследование среди родителей (законных представителей) воспитанников, посвященное отношению к коррупции «Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования». 98% родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворены работой учреждения и качеством предоставляемых образовательных услуг;

во всех возрастных группах размещены памятки по противодействию коррупции «Если у вас вымогают взятку», изготовлены памятки для родителей «Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!»;

проведен внутренний контроль по учреждению:

за недопущением фактов незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников организация питания воспитанников;

за выполнением законодательства о противодействии коррупции в учреждении при организации работы по вопросам охраны труда;

аттестация педагогических и руководящих кадров;

независимая экспертиза оценки воспитания и обучения;

мониторинговые исследования в сфере образования;

самоанализ деятельности учреждения;

экспертиза инноваций и опыта работы педагогов, проектов образовательных программ, создание системы информирования об образовании в учреждении;

создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия);

выполнение условий заключенных контрактов с поставщиками;

целевое использование бюджетных средств;

качество выполненных работ по проведению ремонта в учреждении;

распределение выплат стимулирующего характера работникам;

проведен месячник гражданской и правовой сознательности «Мой выбор»;

открытые занятия по правам ребенка, тематический конкурс среди воспитанников (выставка рисунков воспитанников «Я и мои права»), родительские собрания;

на сайте учреждения ведется постоянно действующий раздел «Борьба с коррупцией»;

размещена информация для родителей на тему «Обратная связь», которая является составной частью системы информирования заведующего о фактах коррупционного поведения и коррупционных проявлений у участников образовательных отношений;

проинформировали родителей (законных представителей) о правилах приема детей в детский сад и условиях оказания дополнительных образовательных услуг, в учреждении оформлен уголок потребителя;

проведен ежегодный опрос родителей (законных представителей) воспитанников о степени удовлетворенности работой учреждения и качеством предоставляемых образовательных услуг.

за отчетный период в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заявлений не поступило;

проведено практическое занятие с педагогами на тему «Как вы понимаете, что такое противодействие коррупции?»

Случаев коррупции в учреждении за отчетный период зарегистрировано не было.

ПОСТАНОВИЛИ:

а). Продолжить информирование работников, содействующее формированию у работников учреждения нетерпимости к коррупционным проявлениям.

б). Принять к сведению информацию о проделанной работе по противодействию коррупции в 2025г.

Председатель _____ Зеленская С.И.

Секретарь _____ Шандровская Е.Э.